

锚定新质生产力

第十八届中国医院院长年会

邀请函

出品单位：卓信医学传媒集团

指导单位：国家卫生健康委员会卫生发展研究中心

主办单位：《中国医院院长》杂志

中国医院院长网

联合主办：中国医学科学院 北京协和医学院

中国医药卫生文化协会

华中科技大学同济医学院附属同济医院

华中科技大学同济医学院附属协和医院

武汉大学人民医院

武汉大学中南医院

北京闻康公益基金会

《医师报》

《中国社区医师》杂志

《中外医药研究》杂志

中国医院绩效改革研究院

执行承办单位：乡巴克(武汉)数字文化有限公司

会议时间：2024年8月30日-9月1日

会议地点：中国-武汉

大会网址：www.h-ceo.com

邀请辞

向新而行，新质生产力已在路上！

作为一种摆脱传统经济增长方式和生产力发展路径，具有高科技、高效能、高质量特征的全新发展质态，新质生产力概念的提出，为我国卫生健康事业高质量发展提供了关键动力和战略抓手，也从制度、管理、技术等层面，对卫生健康系统发展提出了更高要求。

眼下，在宏观层面，国家通过加快构建体现中国特色和行业特点的协同高效科技创新体系，以新质生产力提升自主创新能力、推动成果转移转化应用，以期在重点前沿领域、重大疾病防控技术、高端医疗产品国产化等方面实现重要突破。

对医疗机构而言，新质生产力也并非遥不可及。加强临床诊疗技术创新、应用研究和成果转化，在疾病防治康方面产出新技术、新产品、新药物、新疗法，是新质生产力。做好服务模式的创新，在急诊急救、多学科融合、全链条服务、医防协同等方面推陈出新，是新质生产力。大力推动云计算、大数据、物联网、5G 等新一代信息技术与医疗服务深度融合，提高医疗服务精准性和有效性，优化和统筹医疗资源配置，同样是新质生产力。

新质生产力春潮涌动，医疗行业蝶变换新。值此关键的时间当口，2024 年 8 月，在江城武汉，第十八届中国医院院长年会再度拉开大幕，以“锚定新质生产力”立题，诚邀行业有识之士，以开放的心态、创新的精神、协作的态度，共议“新质生产力”，共谋行业新发展。

谋定而后动，知止而有得！让我们相聚盛夏江城，共赴时代之约！

《中国医院院长》杂志有限责任公司

二零二四年二月



【组织机构】

出品单位：卓信医学传媒集团

指导单位：国家卫生健康委员会卫生发展研究中心

主办单位：《中国医院院长》杂志
中国医院院长网

联合主办：中国医学科学院 北京协和医学院
中国医药卫生文化协会
华中科技大学同济医学院附属同济医院
华中科技大学同济医学院附属协和医院
武汉大学人民医院
武汉大学中南医院
中国医药卫生文化协会
北京闻康公益基金会
《医师报》
《中国社区医师》杂志
《中外医药研究》杂志
中国医院绩效改革研究院

顾问机构：清华大学医院管理研究院
上海交通大学中国医院发展研究院
中欧国际工商学院卫生管理与政策中心
中国人民解放军总医院医院管理研究所
复旦大学医院管理研究所
南京大学医院管理研究所
中国医学科学院 北京协和医学院继续教育学院
中国医学科学院 北京协和医学院群医学与公共卫生学院
四川大学华西医院医院管理研究所
中国人民大学医院管理研究中心

【大会主席团】

大会主席（排名不分先后）

王 辰 中国工程院院士、中国工程院副院长，中国医学科学院 北京协和医学院院校长，
《中国医院院长》杂志总编辑

毛群安 国家卫生健康委员会规划发展与信息化司司长

许树强 国家卫生健康委员会体制改革司原司长、上海交通大学中国医院发展研究院院长

梁万年 国家卫生健康委员会体制改革司原司长、清华大学万科公共卫生与健康学院常务副院长

张宗久 国家卫生健康委员会医政医管局原局长、清华大学医院管理研究院常务副院长

付 强 国家卫生健康委员会卫生发展研究中心党委书记、主任

乔 杰 中国工程院院士，北京大学常务副校长、北京大学医学部主任

刘玉村 北京大学原党委常务副书记、医学部原党委书记

刘庭芳 中国医学科学院 北京协和医学院卫生健康管理政策学院医院领导力与管理学系创始系主任《中国医院院长》杂志专家委员会主任委员

大会副主席（以姓氏拼音为序）

- 艾开兴 上海市肺科医院院长
白志勤 海南省医院协会名誉会长
蔡江南 上海创奇健康发展研究院创始人
蔡辉 甘肃省人民医院党委书记
蔡秀军 浙江大学医学院附属邵逸夫医院院长
陈海啸 台州恩泽医疗中心(集团)医院管理研究院院长
陈晓红 医院评审专家、《中国医院院长》杂志顾问专家
陈玉国 山东大学齐鲁医院院长
陈永松 汕头大学医学院第一附属医院院长
程学新 南昌大学第二附属医院党委书记
池一凡 青岛海慈医院（中医院）党委书记兼总院长
丁义涛 南京大学医学院附属鼓楼医院名誉院长
樊嘉 中国科学院院士、复旦大学附属中山医院院长
高解春 复旦大学医院管理研究所所长
葛建一 苏州大学附属第一医院医院管理研究所所长
顾民 南京医科大学第二附属医院党委书记
郭小毛 复旦大学附属肿瘤医院党委书记
甘立军 济宁医学院附属医院党委书记、院长
耿庆山 深圳市人民医院院长
贺会清 宜昌市卫生健康委员会党组书记、主任
胡俊波 华中科技大学同济医学院附属同济医院院长
胡豫 华中科技大学同济医学院附属协和医院院长
黄力 广东省医院协会会长
华东 无锡市人民医院院长
洪朝阳 浙江省人民医院党委书记
姜保国 中国工程院院士、国家创伤医学中心主任
蒋光峰 青岛大学附属医院党委书记
金群华 宁夏医科大学党委常委、总医院院长
纪燕琴 惠州市中心人民医院院长
康德智 福建医科大学附属第一医院院长
赖诗卿 福建省医疗保障局原局长
李安茂 西安市儿童医院院长
李和平 山西省医院协会会长
李秋根 南昌医学院党委副书记、院长
李汛 兰州大学第一医院院长
李亚军 西北妇女儿童医院院长
连鸿凯 郑州市中心医院院长
梁军 北京大学国际医院院长
梁朝朝 安徽医科大学原副校长
廖新波 广东省卫生健康委员会原正厅级巡视员
刘瀚旻 四川大学华西第二医院院长
刘晶 大连医科大学附属第一医院党委书记
- 刘济生 苏州大学附属第一医院党委书记、院长
刘晓程 泰达国际心血管病医院党委书记、院长
刘志宇 大连医科大学附属第二医院院长
林方才 北京电力医院执行董事、党委书记
林永红 成都市妇女儿童中心医院党委书记
陆晨 新疆医科大学第一附属医院院长
陆兆辉 上海交通大学医学院附属上海儿童医学中心海南医院院长
卢洪洲 深圳市第三人民医院院长
吕静 辽宁中医药大学附属医院院长
吕玉波 广东省中医院名誉院长
马迎民 首都医科大学附属北京佑安医院院长
倪鑫 首都医科大学附属北京儿童医院院长
倪庆宾 泰安市中心医院党委书记
朴浩哲 辽宁省肿瘤医院党委书记
瞿介明 上海交通大学医学院附属瑞金医院党委书记
任萍 大连医科大学附属第二医院党委书记
阮列敏 宁波市第一医院党委书记
邵凤民 河南省人民医院党委书记
尚红 中国工程院院士、中国医科大学附属第一医院院长
沈贤 温州医科大学附属第一医院党委书记
舒强 浙江大学医学院附属儿童医院党委书记
宋尔卫 中国科学院院士、中山大学孙逸仙纪念医院院长
苏国海 济南市中心医院党委书记、院长
孙锬 上海交通大学医学院附属新华医院院长
谭李红 湖南省人民医院党委书记
王成伟 新疆医科大学附属肿瘤医院院长
王大刚 重庆医科大学第二附属医院党委书记
王丹 中国人民大学医院管理研究中心执行主任
王高华 武汉大学人民医院院长
王健 长春中医药大学附属医院院长
王前 南方医科大学珠江医院党委书记
王建安 中国科学院院士
浙江大学医学院附属第二医院党委书记
王伟林 浙江大学医学院附属第二医院院长
王兴鹏 上海申康医院发展中心主任
王若雨 大连大学附属中山医院院长
王行环 武汉大学中南医院院长
王占祥 厦门大学附属第一医院院长
温伟波 云南省中医医院院长
吴迪 应急总医院院长
吴皓 上海交通大学医学院附属第九人民医院院长

吴喜	兴安盟人民医院院长	四川省医学科学院·四川省人民医院院长	
肖海鹏	中山大学附属第一医院院长	臧培卓	辽宁省人民医院院长
辛有清	首都医科大学附属北京友谊医院原党委书记	周军	中日友好医院院长
徐长顺	北京市医院管理中心二级巡视员	周新科	广州医科大学附属第五医院院长
徐勇	西南医科大学附属医院党委书记	周玮	宁夏回族自治区人民医院院长
徐卫国	上海交通大学医学院战略管理研究所所长	周文策	兰州大学第二医院院长
徐英辉	中国医科大学党委书记	钟森	十堰市人民医院党委书记
夏云龙	大连医科大学附属第一医院院长	钟志雄	梅州市人民医院党委书记
杨毅军	海口市人民医院院长	钟海涛	济宁市第一人民医院院长
于广军	香港中文大学(深圳)医学院副院长	郑兴东	上海市第一人民医院院长
于凯江	哈尔滨医科大学附属第一医院院长	朱镇华	湖南中医药大学第一附属医院院长
于爱平	新疆维吾尔自治区卫生健康委主任	朱明军	河南中医药大学第一附属医院院长
余昌胤	遵义医科大学附属医院院长	张振忠	国家卫生健康委卫生发展研究中心名誉主任
余学清	广东省人民医院院长	张强	青海省人民医院院长
袁宏	大连市中心医院院长	张伟	南昌大学第一附属医院院长
杨简	宜昌市中心人民医院党委书记	张先祥	重庆大学附属三峡医院党委书记
杨毅宁	新疆维吾尔自治区人民医院院长	张阳	三博脑科医院管理集团创始人兼董事长
杨正林	中国科学院院士		

大会秘书长

张智慧 《中国医院院长》杂志执行社长、中国医院绩效改革研究院院长

【会议时间】

2024年8月30日-9月1日

【会议地点】

武汉·中国光谷科技会展中心

【会议规模】

各级医院党委书记、院长、高层管理者、主管部门领导及知名专家学者逾万人

【会议看点】

- 双线的交叉融汇：线上线下并行交叉，打破时空局限，实现多维、立体互动
- 豪华的嘉宾阵容：500位重量级嘉宾次第登台，联袂分享
- 精准的信息导流：平台大数据与会议精准导流共同加持，支持参会人群个性化订制
- 空前的与会人群：线下超万名医院管理者、线上超百万观众共同见证行业顶级盛事
- 深度的脑力激荡：尖峰对话、主题专场、案例精讲、焦点论坛平行放送
- 实时的热点追踪：跟进解读后疫情时代背景下中国医院挑战、机遇与对策
- 清晰的板块分割：涵盖宏观与微观、管理与学科、群体与个体的共性和个性需求
- 新颖的互动体验：线上社群交互与线下互动感知交相辉映，全面优化与会者参会体验
- 无限的价值延伸：即便会议结束，通过平台回看，仍可实现年会365天永不落幕

【精彩环节】

● 多层覆盖

- 管理学科分层论道▪时政名家观点争锋▪医界大佬智慧碰撞
- 产业前沿跨界交流▪新锐势力创新思辩▪权威智库实证解读

● 特色板块

- 尖峰对话▪人文道场▪创想空间▪案例公开课▪焦点论坛▪圈层聚焦

● 体验互动

- 大会线上云平台开辟平台社群交互功能，支持私属社交圈、好友群私密交流与人际互动。
- 功能强大的线上体验互动区，让人足不出户即可全方位抵近了解产业动态、新鲜科技与现代医院管理及服务的最优解决方案。
- 智能化大数据看板，一键点按，年会综合信息尽收眼底。

● 榜上有名

- 2024 年度第十届优秀医院管理团队奖颁奖
- 2023 公立医院质量管理金鼎奖颁奖
- 首届公立医院高质量发展标杆实践案例奖颁奖
- 2024 年度第四届市县医院杰出管理人物奖颁奖

【会费标准】

参会费用：3280 元/人（包含会议费、资料费及会议期间餐费，交通与住宿费用自理）

- 优惠政策：**
1. 理事会单位在享受相应级别免费名额基础上，享优惠价 2980 元/人
 2. 同医院 3 人以上（含 3 人）参会，享受优惠价格 2980 元/人

【参会方式】

1. 第十八届中国医院院长年会首选网络报名方式，**请登录：**www.h-ceo.com

或点击下方二维码进入快速报名通道

2. 参会咨询及商务合作联系方式：

联系人	手机/微信	座机	邮箱
沈 艳	18601105309	010-58302828-6616	shbyaj@163.com
张 倩	18910733877	010-58302828-6623	sophie_1986@126.com
刘 羽	15810513201	010-58302828-6630	15810513201@139.com
杨亚平	18511837680	010-58302828-6621	zxyangyaping@163.com
侯彦杰	18618185123	010-58302828-6633	yanjie5018@163.com
李 丽	18910249671	010-58302828-6806	2313918387@qq.com
周立松	15101184877	010-58302828-6682	411530959@qq.com
徐成龙	17710710010	010-58302828-6663	172361324@qq.com
罗超锐	17310296961	010-58302828-6648	278501871@qq.com

3. 医院参会垂询：

医院所在地区	报名联系人	手机	座机
北京、天津	张 洋	17310241992	010-58302828-6679
上海、安徽	徐 洁	15621733139	010-58302828-6644
贵州、四川、重庆、青海、山西	马 龙	13146366913	010-58302828-6639
广东、广西、福建、海南、河北	周梦杨	13691498075	010-58302828-6625
陕西、湖南、宁夏、甘肃、辽宁、吉林	张立志	13261613777	010-58302828-6645
山东、江苏、内蒙古、黑龙江、云南	李海红	15010461992	010-58302828-6654
浙江、新疆、西藏	武 微	15810816687	010-58302828-6627
江西、湖北、河南	蔡 敏	18845890767	010-58302828-6870

【注意事项】

会议酒店房间有限，如确定参会并需预定房间，请于 8 月 15 日前将参会费及房费汇款至组委会指定账户，并将汇款底单传真至组委会，传真号码：010-58302901。

【参会提示】

- 报名参会时，请务必准确填写手机号码，年会注册及会议期间服务信息均以短信形式发送。
- 武汉 8 月下旬平均气温 33℃，请酌情自行增减衣物。
- 年会召开前两天，组委会将向已付会务费的参会嘉宾发送手机短信二维码，请妥善保管。
- 现场注册时，凭手机短信二维码自助打印胸卡并凭胸卡领取会议资料。
- 年会内容丰富，同一时间多场分论坛同时进行，建议同家单位派多位嘉宾出席。

锚定新质生产力

第十八届中国医院院长年会

会议日程

8月30日（周五）

13:30-17:30 【主论坛B】高质量全域推进：跨越攻坚之年

暨2023公立医院质量管理金鼎奖颁奖典礼

2024年是实现“十四五”规划的关键之年，公立医院高质量发展的攻坚之年。在绩效国考的“严要求”和医保支付改革的“强约束”之下，各公立医院在转型大考中交出优秀答卷。未来几年，面对更多机遇与挑战，各医院需聚焦“大质控”，持续健全运营管理体系，再造学科新集群，筹谋绩效考核新机制。勇毅踏上新征程之际，共通、共享、共融第一方阵医院高质量发展和精益运营之法，方为智慧之举，蜕变之道。

15:00-17:30 第十八届中国医院院长年会新闻发布会

16:30-18:00 自助晚餐

18:00-21:30 【开幕式盛典】

- 领导致辞
- 2024年度第十届优秀医院管理团队奖颁奖盛典
- 创意环节

8月31日（周六）

8:30-12:00 【主论坛】聚力医疗新质生产力

新质生产力是代表新技术、创造新价值、适应新产业、重塑新动能的新型生产力。只有发展医疗新质生产力，才能为公立医院高质量发展注入源源不断的动力。眼下，整合创新资源和发展要素，不断引入新的理念、技术和管理模式，推动医疗服务流程再造、规则重构、功能塑造和生态新建，加快形成新质生产力，已是摆在医疗行业面前的重要任务。

【荣誉殿堂】市县向新：共筑区域医疗高峰

暨2024年度第四届市县医院杰出管理人物奖颁奖典礼

一系列政策推动，对市县级医疗机构发展提出新的要求，一方面要不断建设优势专业专科，形成错位发展、有序竞争的发展格局，同时要重点关注CMI、成本产出，以提高效率、节约费用；另一方面要推动管理体制更加科学、运行机制更加完善、服务模式更加优化、医疗资源供需更加匹配，使居民就医需求不断得到满足。

【焦点论坛】顶级医院何以“顶级”？

自近年业内发布各种榜单以来，如何在规模、技术、人才、运行和学术影响力等多维度发展，早已逐渐成为全国各级医院探讨和关注的重点。同时，一大批多维度综合发展优异的杰出医院再次脱颖而出。对于大多数公立医院管理者来说，看着这些医院在排行榜上的名次逐年递进，心向往之的同时，一个念想自然会在脑海中诞生——顶级医院何以“顶级”？

【主题专场】强专科 精运营 夯实精神卫生服务高地

党中央、国务院高度重视心理健康和精神卫生工作。“十四五”规划和2035年远景目标纲要将精神卫生工作融入全面推进健康中国建设等领域，强化统筹推进。在此背景下，大力推进精神卫生专科建设工作，强化医院和专科精细运营，创新医疗服务模式，夯实精神卫生服务高地，为人民群众提供全方位全周期的精神卫生服务，是区域核心医疗机构的责任与担当。

【主题专场】微创时代：技术极致与质效双升

微创手术（含日间手术）占比成为三级公立医院绩效考核和公立医院高质量发展的重要考核指标之一，意味着发展微创技术已成为政府部门的强导向。事实上，随着内窥镜成像技术的持续发展，微创技术及其推动的日间手术已在各级医疗机构遍地开花。眼下，不断推动微创手术迈向更加精细、更高质量、更高效率，于“方寸之间”见真章，已是关乎医院核心竞争力的所在。

【创想空间】书写互联网医疗新篇章

国家曾在过去几年出台多项政策，鼓励互联网医疗在特殊时期为患者提供复诊续方、在线购药等便捷服务。2023年，多项利好政策大力支持互联网医疗向更广阔的医疗健康场景拓展。如何整合服务资源，打破学科壁垒、医药险等服务内容壁垒、线上线下渠道壁垒为用户提供一体化的专科专病服务是时代与社会对互联网医疗新篇章提出的问题。

12:00-13:30 自助午餐

13:30-18:00 **【荣誉殿堂】标杆力量：高质量发展的创新与突破**

暨 2023 公立医院高质量发展标杆实践案例颁奖典礼

当前公立医院高质量发展已进入新的阶段。医院层面，高质量发展试点医院在在学科、技术、服务、管理新和人才培养等方面不断突破。城市层面，实施改革示范的城市正进一步探索市县级公立医院高质量发展的改革经验。省级层面，综合医改试点省份纷纷制定了时间表、路线图和施工图，因地制宜推动公立医院高质量发展。这些探索与改革形成了一

个个示范标杆，它们将引领高质量发展事业不断向前。

【尖峰对话】医保改革：走出“舒适区”

近年来，医保改革进入“深水区”，公立医院有很多“硬骨头”要啃。随着医保改革相关文件的出台落地和医保结算体系的逐步完善，医院管理者更应该鼓起勇气走出“舒适区”，积极探索医院该做什么、怎么做。通过信息系统升级、开展数据监控分析、强化运营管理、规范医疗行为、管控医疗成本等手段，努力实现医保改革和医院高质量发展的同频共振。

【焦点论坛】机遇与困境——“一院多区”的双重视角

“一院多区”模式在实践中展现了优势，如提高就医效率、缓解医疗资源分布不均等，但同时也面临挑战，包括管理协调难度增加、区域间服务质量差异等。此外，实施过程中可能出现的资金投入大、技术支持需求高、患者就医体验不一致等问题也不容忽视。因此，如何在保证医疗质量的同时，有效解决这些弊端，成为“一院多区”模式发展中亟需解决的关键问题。

【尖峰对话】竞速科技创新新赛道

从实验室到临床，科技创造了一个又一个“奇迹”，惠及千千万万患者，如何让科技创新在医院生根，已成公立医院绕不开的命题。科技强国背景下，政策也在对医学科技创新不断加码。无论是高质量发展、绩效“国考”还是三级医院评审，均可见国家对科技创新的重视。科技创新竞速时代，优化科技创新环境、培养科技创新人才，激发科技创新活力有哪些路径？如何让科技创新开出一树繁花？

【尖峰对话】医保支付改革背景下医院精细化管理

医保支付制度改革不断深化，对医院管理提出了新的要求。DRG/DIP下，医院如何整合医、教、研等业务系统和人、财、物等资源，推动运营管理精细化？医院规模该做加法还是做减法？在医保超支合理分担的条件下，医疗机构应建立怎样的运营模式？在降低诊疗成本的同时，怎样确保医疗服务质量，提升群众满意度？这些都是医院管理者必须要思考的问题。

【圈层聚焦】铸区域医疗高峰 市县医院高质发展新筹谋

近年来各级政府集聚人力、物力、财力支持市县级医院发展，打造区域医疗高峰。作为大病不出市县的最后一道屏障，市县级医院须进一步加强基础设施建设、资源整合和人才储备，通过医疗集团/医共体建设、内部精细化运营管理、专科和人才建设、智慧医院建设等，筹谋高质量的发展新路径。

【主题专场】高质量 高水平 国家区域医疗中心纵深推进

截至2023年7月，我国已确定五批125个国家区域医疗中心建设项目，

覆盖所有医疗资源薄弱省份。国家区域医疗中心建设事关人民健康福祉，是我国提升整体和区域医疗服务能力，减少患者跨区域就医，助力分级诊疗制度建设的关键举措。完成基本建设后，国家区域医疗中心正从人才培养、临床研究、疾病防控、医院管理等内涵方面发力，向纵深推进。

【焦点论坛】“国考”新标下的高质发展论

2024年3月，国家发布《国家三级公立医院绩效考核操作手册（2024版）》，增加了部分考核指标，补充及更新相关工作要求，进一步明确了相关指标内涵，这意味着“国考”更加趋向精细化，对公立医院高质量发展的导向更加清晰和明确。这需要医院管理者以问题为导向，不断提升科学管理水平和医疗服务能力，不断完善各项政策措施，并抓好落实。

【焦点论坛】中西医协同“旗舰”医院炼成记

加强中西医协同发展，既有利于提升医院整体服务能力和运行效率，也有利于提升中医药服务可及性和可得性。通过一批中西医协同“旗舰”医院、“旗舰”科室的创建，将极大有助于聚焦癌症、心脑血管病、糖尿病、感染性疾病、老年痴呆和抗生素耐药问题等，开展重大疑难疾病、传染病、慢性病等中西医联合攻关。

【焦点论坛】医院运营：协同与创新的平衡艺术

改革不断深入推进的今天，医院运营成为提升服务质量与效率的关键。然而，医院运营面临着成本控制、人力资源管理以及适应市场变化的挑战。此外，信息技术的融合与服务模式的创新对于医院运营的成功同样至关重要。面对这些挑战和机遇，医院运营需要在协同与创新之间找到恰当的平衡点，以实现可持续发展。

【主题专场】强基础 塑体系 医务管理向新而行

医务管理是医院医疗管理的重要组成部分，亦是医院综合管理工作的核心，直接关系到医疗安全和医疗质量，对医院整体工作有着关键性作用。新时期，医院须进一步通过组织机构建设、规章制度建设、病种质量控制、信息体系建设、管理系统建设等，强化基础管理，提升医务管理的系统性，助力医院高质量发展。

【创想空间】医疗设备新效能：智慧管理锻造新质生产力

当前公立医院运营压力不断加大，正处在“过紧日子”的阶段，亟需通过一系列手段实现内部运营的精细化水平，其中医疗设备管理就是重要一环。如何打破传统管理模式，通过智慧化手段，实现对医疗设备的全院级、全生命周期管理，促进医疗设备资源优化配置和有效利用，是公立医院打造新质生产力、迈向高质量发展的必由之路。

【焦点论坛】精益运营“道”与“术”

高质量发展评价、医院绩效国考、DRG/DIP支付方式改革等多重因素

叠加作用之下，医院运营面临巨大压力，不少公立医院出现收不抵支的情况。大道如砥，大势如潮。湍急的时代洪流中，医院运营亟需加快补齐短板和弱项，从“粗放管理”转向“精细化管理”。新格局下，从理念到实践，公立医院领导者探索出哪些精益运营的“道”与“术”？

【尖峰对话】运营升级：提质增效 至精至微

从开展经济管理年活动、深化全面预算管理、加强成本核算、加强运营管理，到推动公立医院高质量发展，一系列政策推动下，公立医院转变管理模式、提升运营能级，提质增效、降本控费，已成为一道必答题。这需要医院从组织架构、人才培养、信息系统搭建、财务管理等维度着手，精益求精，促进医院健康可持续发展。

【焦点论坛】“双中心”如何燎原？

截至目前，我国已设立了13个国家医学中心，包括心血管病中心、癌症中心等，以应对人口老龄化和提高医疗服务能力，同时，随着国家区域医疗中心的建设项目启动，已确定五批125个国家区域医疗中心建设项目，覆盖了多个省份，这些项目的建设使得优质医疗资源更加广泛地分布在全国各地。眼下，“双中心”要进一步明确功能定位和发展方向，主动作为，不断加强内涵建设，发挥更大工作效能。

【尖峰对话】聚力医养结合 拥抱银发经济

党的二十大报告提出，积极应对人口老龄化国家战略。可见，应对人口老龄化已上升到国家战略，更是推进健康中国建设的重要内容。在探索医养结合，拥抱银发经济的大潮中，以何种姿态立身、以何种使命立言、以何种愿景立行、以何种精神助力“把保障人民健康放在优先发展的战略位置”，成为一道重要命题。

【焦点论坛】强内控 促融合 高质运营下一步

建立健全权责清晰、制衡有力、运行有效、监督到位的内部控制体系，将进一步提升资源的合理配置和使用效益。而医务、运营、绩效、财务等科室的紧密协同，则将为临床科室提供更为精准的数据支撑，辅助学科建立更为科学的评价和管理体系。眼下，“业财融合”“强内控”等正迅速改变公立医院旧有运营管理格局，推进医院步入资源精益分配的新阶段。

【焦点论坛】学科细分：按下高质量发展加速键

学科细分是医院打造精细化服务的有力举措，也是医院战略规划和高质量发展的必然要求。一方面患者就诊时能根据自己的情况，更快捷到对应科室就诊。另一方面，精细化分科有助于实现“专病专治”，患者能享受到更权威、更专业的医疗服务。亚专科该如何细分？人才队伍如何建设？“学科深耕”是医院按下高质量发展“加速键”，打造区域医疗高地的关键一步。

18:00-19:00 自助晚餐

19:00-21:00 **【大咖夜话】“南来北往”聚医贤**

德才兼备之人视为“贤”。医疗人才建设中，往往既注重其才能，又注重其德行，相比其他行业，医疗人才更加突显这一特点。人才梯队建设关乎学科发展，更是医院持续发展的基础。然而，无论是发达地区的大型公立医院，还是欠发达地区的中小型医疗机构，都或多或少存在人才流失的情况。人才强院如何实现？管理专家齐聚一堂，共同探讨相关经验，相互借鉴参考……

9月1日（周日）

8:30-12:00 **【焦点论坛】为紧密型医联医共体画像**

目前紧密型医联体和医共体建设取得了积极进展和成效，但同时也存在一定的挑战。《紧密型城市医疗集团建设试点工作方案》《关于全面推进紧密型县域医疗卫生共同体建设的指导意见》等文件，对相关建设工作提出了具体要求和任务。紧密型医联体医共体进阶图景，亟需一场管理风暴。

【专题会】绩效“国考”的常态化与长效化

绩效“国考”推行6年，从状态而言，早已进入常态化；然而，与绩效“国考”相关的技术性命题有很多，各家医院仍需不断深耕，密集展开“攻关”。对医院而言，无论是从排名的不进则退考虑，还是结合医院发展所需考量，均需做好常态化，做到长效化。

【焦点论坛】临床专科跃进：从优势进阶到集群创变

高质量发展攻坚阶段，临床学（专）科建设仍然是医院发展之魂。只有持续做强学科，医院才能在绩效国考的“严要求”和医保支付改革的“强约束”下更为游刃有余。围绕核心定位，精准发力，在资源再分配过程中增长板，补短板，打破优势临床专科“一枝独秀”既往态势，实现多学科集群发展和“春色满园”的新气象。

【主题专场】“党建+”开辟党业融合“新路径”

近年来，各地医院持续加强党对公立医院的全面领导，提升服务质量、创新运营模式并提高整体水平，走出了一条条符合医院特色的高质量发展之路，其中就有不少行业典范。以高质量党建和业务融合，激发医院的发展动力和创新活力，是推动医院的高质量、可持续发展的新课题。公立医院高质量发展进入新阶段，如何踔厉奋发，走出一条高质量党建与发展的新路子？

【焦点论坛】医院高效运行“密码”

眼下，由内到外的压力，都向医院管理运转机制提出更高要求。推动公立医院管理运转机制与核心业务深度融合，将运行管理转化为价值创造，已然成为医院管理者关注的焦点和亟须应对的挑战。在此背景下，如何多措并举令医院高效运行，用最低的成本实现最高的医疗目标，提升患者满意度，正在成为今后数年内各级公立医院管理者需要关注的重点目标。

【焦点论坛】问策新三级评审

医院等级是医院功能、规模、管理水平、质量水平、技术水平和服务水平的综合标志，是医院综合竞争力的“金字招牌”。新的等级评审实施方案明确了评价标准与指标体系、评审程序与方法、评价评审结果与后续措施。这意味着一场迎接等级评审浪潮的来临，此时，剖析、解构新的等级评审方案，理清、掌握其中的不同点、侧重点，至关重要。

【圈层聚焦】地市级医院“破”与“立”

地市级医院是医疗卫生服务体系中的重要圈层。现实来看，上有省部级医院，“虹吸效应”下，人才、患者双流失。下有县级医院，乘政策东风，“截流”患者，应对“夹心”之困，地市级医院亟需另辟蹊径破局。打铁还需自身硬，学科建设、筑巢引凤、加快补齐内部运营管理短板和弱项……时代浪潮下，地市级医院管理者当如何作楫，驶向高质量发展的碧水蓝天？

【创想空间】智慧医院引领科技之光

一系列政策推动下，智慧医院赛道迎来了白热化的竞争，更便捷的流程、更高效的服务，使诊疗模式发生革命性变化的同时，也极大提升了精细化管理程度。然而，激烈的竞争也使两极分化愈加明显，一些管理者在智慧医院探索中存在概念不清、联通不畅、智慧不足、应用不广等问题，难以体现智慧医疗应有的价值。

【焦点论坛】守正创新 中医药提质

近年，国家持续推进中医药发展。各大中医药高校及附属医院，积极开展中医药科研，临床诊疗创新。中医在医疗、预防保健、特色康复、人才培养、技术推广、管理机制等方面不断突破。综合医院、专科医院、妇幼保健院，也逐步加强中医临床科室和中药房建设，完善中医药服务功能，扩大中西医结合服务供给，提升中医药服务能力和中西医结合诊疗水平。

【创想空间】深化医工融合 打造创新高地

医共融合已经成为当前新技术发展的重要研究方向，显著改变了当代医学的思维模式、诊疗策略、技术特征。依托平台优势、资源优势、人才优势，加强核心技术突破，汇聚各方资源，构建医工交叉融合的新场景，探索医工复合型人才培养新模式、建设医工成果转化的新平台，联合攻克“卡脖子”关键核心技术，是大型公立医院迈向高质量发展必须要完

成的任务。

【圈层聚焦】寻找“千县”标杆

“系统、整合、协同、县域”是“千县工程”的核心理念，目的是以县域一体化为目标，从完善医院单个科室拓展到整个医共体建设，并逐步向整个县域推进。“千县工程”让县医院从系统、体系上明确自身的功能定位，实现县医院高质量发展。如今，已经是“千县工程”实施的第三个年头，入选该工程的优秀医院管理者们，将与您分享专科化建设与医联医共体建设的成功经验。

12:00-13:30 自助午餐

13:30-16:00 【尖峰对话】锻造中国式现代化医疗服务新模式

优化医疗服务，提升患者体验，切实解决人民群众看病就医急难愁盼问题，需要卫健系统开展持续不断的改革。眼下，以患者为中心，坚持问题导向、系统思维，全面梳理医疗服务流程，创新服务模式，充分利用新技术、新方法，构建流程科学、服务高效、体验舒适、疗效显著的中国式现代化医疗服务新模式，是医疗机构必须要践行的重要任务。

【尖峰对话】老年医学“思”与“行”

有新生，就有衰老。桑榆之年，如何守护健康是每个人的人生命题。面对汹涌的老龄化浪潮，老年医学无疑是一个朝阳学科，国家在大力发展，全国各省区市也在积极实践。近年来，我国老年医学学科取得了长足进步，但仍存痛点，如专业人才仍有缺口等，对于公立医院而言，如何实现老年医学高质量发展，撑起老年健康防护伞，是亟需“思”与“行”的命题。

【焦点论坛】慢病管理漫漫路

2024年全国卫生健康工作会议提出，各地要加强重大慢性病防治工作，积极发展以健康管理为中心的慢性病综合防治体系。肿瘤、康复、心脑血管疾病、慢性呼吸系统疾病、内分泌疾病等慢性病发病率不断增加，医疗机构涉及慢病的科室逐步扩面。从大型三级医院到基层医疗机构，各级医疗机构都要更加重视慢病科室技术水平、管理体系的发展。

注：以上为拟定日程，日程最终解释权归大会组委会